

令和3年3月号

「教育管理職選考の概要」 B選考概要より

文責：国土館大学楓教育会 副会長 竹中 綺子

【受験資格】 申込日現在、日本国籍を有し、東京都公立学校教員として勤務する者のうち、次の（ア）又は（イ）に該当するものとする。

（ア）平成32年3月31日現在、年齢満39歳以上54歳未満のもので、現に主幹教諭又は指導教諭である者。

（イ）平成32年3月31日現在、年齢満46歳以上54歳未満の者で、現に主任教諭又は主任養護教諭の職にあり、平成32年3月31日現在、主任教諭歴2年以上である者。

【選考方法】 **【一般区分】**

- 第一次選考：論文1題（1500字から2000字程度）2時間
- 第二次選考：個人面接
- 日常の勤務実績

【推薦区分】

- 第一次選考 免除 ○第二次選考 面接 ○日常の勤務実績

※ 都立学校に合っては校長、区市町村立学校にあつては校長及び区市町村教育委員会から、東京都教職員研修センターの実施する、その年度の「教育管理職候補者B養成講座」の受講者として推薦を受け、決定した者。講座修了した者は、第一次選考を免除し、第二次選考（個人面接）及び日常の勤務実績により選考する。

「東京都の教育に求められる教師像」

「教育に対する熱意と使命感を持つ教師」

- ・ 子供に対する深い愛情
- ・ 教育者としての責任と誇り
- ・ 高い倫理観と社会的^⑧常識

「豊かな人間性と思いやりのある教師」

- ・ 温かい心、柔軟な発想や思考
- ・ 幅広いコミュニケーション能力

「子供の良さや可能性を引き出し伸ばすことができる教師」

- ・ 一人一人の良さや可能性を見抜く力
- ・ 強化等に関する高い指導力
- ・ 自己研鑽に励む力

「組織人としての責任感、協調性を有し互いに高め合う教師」

- ・ より高い目標にチャレンジする意欲
- ・ 若手教員を育てる力
- ・ 経営参加への意欲

「東京都教員人材育成基本方針」

(平成20年10月 東京都教育委員会)

「今後の教育施策における重要事項」

- 1、 全ての子供が学び成長し続けられる教育の実現
- 2、 新しい価値観を創造する力を育む教育の推進
- 3、 世界で活躍できる人材の育成
- 4、 社会的自立に必要な力を育む教育の推進
- 5、 悩みや課題をかかえる子供に対するサポートの充実
- 6、 障害のある子供たちの多様なニーズに応える教育の実現
- 7、 オリンピック・パラリンピック教育の推進
子供たちの学びを支える教師力・学校力の強化

「東京都教育施策大綱～東京の輝く未来を創造する教育の実現に向けて～」

(平成29年1月 東京都)